

Утверждена приказом
Председателем Правления
АО «Автобусный парк № 1»
от «19» марта 2021 года № 230

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Автобусный парк № 1»

1. ПРЕДМЕТ ДОКУМЕНТА

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является базовым документом АО «Автобусный парк № 1» (далее-«Общество»), определяющий ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, Работниками Общества и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2 Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Общества.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Казахстане и в других странах мира термин «коррупция», «коррупционные действия», «коррупционная деятельность», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче и получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощении формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление льгот или прав этому лицу иными лицами.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Общества и ее руководства к высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Общество ставит перед собой цели:

1) минимизировать риск вовлечения Общества, членов Совета директоров, Правления и Работников Общества, независимых членов от занимаемой должности (далее совместно — «Работники») в коррупционную деятельность;

2) сформировать у делового сообщества, контрагентов, Работников единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) обобщать разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Обществу и его Работникам;

4) Работники Общества должны знать и соблюдать принципы и требования Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой, неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Руководители Общества отвечают за организацию всех мероприятий направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая вновь назначенных лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, во внутренних документах.

4. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Общество и все Работники Общества должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, руководствоваться Кодексом Республики Казахстан, в том числе, Уголовным Кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», Законом Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией» и иными нормативно-правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме

денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каких-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, исполнительные и представительные государственные органы, государственных служащих и их представителей.

4.3. Общество и его Работники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Казахстан, антикоррупционные законы Республики Казахстан, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссии высшего руководства

5.1.1 Члены Совета директоров и Правления Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

5.1.2. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции и любых форм и проявлений (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействиях с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями государственных органов, общественных объединений, своими Работниками и иными лицами,

5.2. Оценка рисков

Общество на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

5.4. Информирование и обучение

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их, в осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и

овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.5. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и их факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые Работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо Работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижения Общества, Работники от имени Общества, которые могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

1) подарки, быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением договоров либо с национальными, государственными праздниками, памятных дат, юбилеями;

2) подарки, быть разумно обоснованными, соразмерным и не являться предметами роскоши;

3) подарки, не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказывать на получателя с иной незаконной и неэтичной целью;

4) подарки, не создавать риск для Общества, Работникам и иным лицам в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

5) подарки, не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики Общества, другим внутренним документам Общества и нормам законодательства Республики Казахстан.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, ее Работникам и представителям третьих лиц в виде денежных средств, как наличных, так безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО

7.1. Общество в установленном порядке вправе осуществлять благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственной компании. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

8. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

9.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества. В том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п. или получения ими за счет Общества иной выгоды.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

10.1. Общество требует от своих Работников соблюдение Политики, информируя о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения, включая их должностные обязанности.

10.2. В Обществе могут быть организованы безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества (горячая линия) о коррупционных фактах.

10.3. Для информирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры новые Работники Общества подлежат обязательному ознакомлению с настоящей Политикой и связанных с ней документами.

10.4. Соблюдение Работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на высшие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

11.1. Обществу и его Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц при совершении каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан

1.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество может осуществлять включение антикоррупционных условий (оговорок) и договоры с посредником, партнерами, агентами, совместными предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

12.ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

12.1. Все финансовые операции должны быть правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

12.2. В Обществе назначены Работники, несущие ответственность, предусмотренным действующим законодательством Республики Казахстан, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расценивается как мошенничество.

13.ОПОВЕЩАНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

13.1. Любой Работник или иное лицо в случае появления сомнений правомерности или в соответствии с целями, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

14.1. Общество заявляет о том, что ни один Работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникала упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

15.1. Общество намерено на регулярной основе проводить внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете с соблюдением требований законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества, а том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

15.2. В рамках процедур внутреннего контроля Общества намерено осуществлять проверки ключевых направлений коммерческой деятельности включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономическую обоснованность, целесообразность расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и в соответствии с требованиями настоящей Политики.

16. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

16.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества, либо при изменении требований законодательства Республики Казахстан Общество организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

17.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования

17.2. Лица, виновные нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, внутренними документами Общества и трудовыми договорами.